

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

الخطة التنفيذية

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|--|-------------------------------|---|------------------|--|--|---|--|
| ١ - وجود بيان بالمشكلات الصحية داخل النطاق الأقليمي للكلية ٢ - وجود مقررات دراسية محققة للأهداف التعليمية وملبية لإحتياجات المجتمع ٣ - تعديل المقررات والبرامج طبقاً لخطط التحسين المستوحاة من نتائج الإستبيان. | ١٠,٠٠٠ | * وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب * وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث * رؤساء الأقسام | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- إعداد إستبيانات لتحديد إحتياجات المجتمع و المشكلات الصحية وتحليل نتائج الإستبيان وإعلانها. ٢- تحديد وتحليل المشكلات الصحية داخل النطاق الأقليمي للكلية وتحديث المقررات والبرامج الدراسية بناء على نتائج التحليل ٣- أستقصاء آراء المستفيدين من الخدمة فى المقررات الدراسية ٤- توصيف المقررات الدراسية بصفة دورية فى ضوء نتائج الإستقصاء والمستجدات. | ١-١ - تطوير المقررات والبرامج الدراسية بما يحقق رسالة الكلية | ١ - تطوير العملية التعليمية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا | ١ - إعداد خريج يلبى إحتياجات المجتمع المحلي والأقليمي |
| ١- إعداد مقرر الكتروني واحد (علي الاقبل) سنويا . | ٢٠,٠٠٠ | * وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب * مركز تطوير التعليم بالجامعة * رؤساء الأقسام | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- دعم البنية الإلكترونية بالكلية. ٢- تدريب أعضاء هيئة التدريس علي إعداد المقرر الإلكتروني. | ١-١ - التوسع فى أستخدام التعليم الألكترونى | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|---|------------------|---|--|--------------------------------|---------|
| ١- استصدار قرار إنشاء الوحدة. ٢- وجود لائحة تنفيذية للوحدة. ٣- وجود خطة سنوية معتمدة ومفعلة لأنشطة الوحدة. ٤- حصر نتائج إستبيانات اصحاب المصلحة ووجود خطة لتحسين الاداء. | دون نفقات | * عميد الكلية * وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب * رؤساء الأقسام | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- وضع لوائح منظمة لعمل الوحدة ٢- وضع خطة سنوية لأنشطة الوحدة ٣- مساهمة الأقسام العلمية في المشاركة فى أنشطة التطوير. ٤- قياس مردود أنشطة الوحدة من قبل أصحاب المصلحة. | ١- ١ - ٣ إنشاء وحدة تطوير التعليم التمريضى بالكلية | | |
| ١- نشر الخطة بكافة الوسائل الورقية والإلكترونية. ٢- تزايد أقبال الطلاب على الألتحاق ببرامج الكلية | ٥,٠٠٠ | * وحدة ضمان الجودة * وحدة تكنولوجيا المعلومات | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- وضع خطة للإعلان والتسويق لبرامج الكلية | ١ - ١ - ٤ الإعلان و التسويق الجيد لبرامج الكلية. | | |
| ١. وجود وحدة للدعم الطلابى ٢. وجود خطة معتمدة ومفعلة ومعلنة للدعم الطلابى ٣. رضاء الطلاب عن الخدمات المقدمة من مكتب الدعم الطلابى بنسبة لا تقل عن ٧٠% | ١,٠٠٠ | * وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب * مدير وحدة الدعم الطلابى | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- إنشاء وحدة للدعم الطلابى بالكلية ٢- وضع خطة للعمل بالوحدة ٣- متابعة تفعيل وتنفيذ خطة الدعم . ٤- أستقصاء آراء الطلاب فى الخدمات المقدمة من الوحدة | ١ - ٢-١ تطبيق خطة للدعم الطلابى | ٢-١ الطلابى و الأنشطة الطلابية | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|---|------------------|---|---|-------------------------|---------|
| <p>١. وجود وثائق معتمدة بعضوية الطلاب فى اللجان الخاصة بالعملية التعليمية</p> <p>٢. وجود نتائج أستقصاء آراء الطلاب فى الأنشطة التعليمية</p> | ١,٠٠٠ | *وكيل الكلية لشئون الطلاب والتعليم *وحدة ضمان الجودة | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | <p>١- إشراك الطلاب فى اللجان الخاصة بالعملية التعليمية طبقا لمعايير محددة.</p> <p>٢- أستقصاء آراء الطلاب فى جميع الأنشطة التعليمية</p> <p>٣- إتخاذ إجراءات تصحيحية طبقا لنتائج الاستقصاء</p> | ٢-٢-١ تفعيل دور الطلاب فى العملية التعليمية | | |
| <p>١- حصول الكلية على مراكز متقدمة فى الأنشطة الطلابية</p> <p>٢- تنفيذ ٧٥% من خطة الأنشطة الطلابية علي الأقل.</p> <p>٣- أنعقاد المؤتمر الطلابى سنويا</p> <p>٤- وجود مجلة طلابية</p> | ٥٠٠٠ | *وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب *مكتب رعاية الشباب | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | <p>١- تحديد قاعة خاصة بالأنشطة الطلابية داخل الكلية</p> <p>٢- إعداد ونشر خطط الأسر الطلابية فى بداية كل عام دراسي</p> <p>٣- الاشتراك فى المعسكرات التدريبية والترفيهية والرحلات والمسابقات</p> <p>٤- تنظيم المسابقات والدورات الرياضية والترفيهية الهادفة</p> <p>٥- تقديم الدعم المعنوي والمادى للأسر الطلابية واتحاد الطلاب</p> <p>٦- دعم وتشجيع الطلاب المتميزين فى الأنشطة الطلابية</p> <p>٧- أقامة المؤتمر الطلابى بشكل سنوى</p> <p>٨- إعداد وأصدار مجلة طلابية</p> | ٣-٢-١ تشجيع وتفعيل الأنشطة الطلابية | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|--|------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|---------|
| ١- وجود قاعدة بيانات للخريجين معلنة ٢- وجود منتدى إلكترونى لخريجى الكلية ٣- وجود وثائق دالة على إستفادة الخريجين من الدورات التدريبية المقدمة لهم. | ١٠,٠٠٠ | *وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب *وحدة متابعة الخريجين | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١- وجود قاعدة بيانات للخريجين ورفعها علي موقع الكلية. ٢- إنشاء منتدى إلكترونى لخريجى الكلية ٣- تنظيم الدورات التدريبية للإرتقاء بمستوى الخريجين | ١-٣-١ دعم التواصل مع الخريجين | ٣-١ تعزيز دعم الخريجين | |
| ١- عقد ملتقى سنوى للخريجين بحضور الأطراف المجتمعية المعنية. | ١٠,٠٠٠ | *وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب *وحدة متابعة الخريجين | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١- تشكيل لجنة للإعداد لملتقى السنوى للخريجين ٢- عقد ملتقى سنوى للخريجين بحضور الأطراف المجتمعية المعنية | ٢-٣-١ تنظيم ملتقى سنوى للخريجين | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|--|-------------------------------|---|------------------|---|--|---|--|
| <p>١- وجود بيان بالعجز في التخصصات المختلفة.</p> <p>٢- الوصول إلي المعدل المرجعي للنسبة بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلي الطلاب</p> | دون نفقات | *رئيس الجامعة *عميد الكلية *الأقسام العلمية | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | <p>١- الحصول علي بيان بأعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي رأس العمل.</p> <p>٢- تحديد العجز بالتخصصات المختلفة.</p> <p>٣- سد العجز في أعداد هيئة التدريس بزياده أعداد هيئة التدريس المنتدبين</p> <p>٤- سد العجز في أعداد الهيئة المعاونة بالإستعانة بالهيئة المعاونة في التخصصات المناظرة في الكلية.</p> <p>٥- مخاطبة إدارة الجامعة بشأن زيادة أعداد المعيدين المعينين سنويا بالكلية.</p> | ١-٢-١-١ كفاية عدد اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة | ٢- تحسين كفاءة أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة | ٢- تطوير الكوادر الأكاديمية و الإدارية بالكلية |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|--|------------------|---|---|-------------------------|---------|
| ١ - مسودة بقائمة الدورات التدريبية. ٢ - خطة تدريبية مفعلة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. ٣ - قياس أثر ومردود التدريب علي الكلية. | ١,٠٠٠ | *وحدة ضمان الجودة * وحدة تطوير التعليم التمريضى | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١ . إعداد إستبيانات لتقييم الإحتياجات التدريبية في جدرارت التعليم والبحث العلمي والجدرارت التخصصية . ٢ . تحليل نتائج الإستبيان وتحديد مسودة بقائمة الدورات التدريبية. ٣ . إعداد خطة تدريبية تحدث سنويا طبقا للإحتياجات التدريبية . | ٢-١-٢ تنمية جدرارت أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة | | |
| ١- وجود خطة لزيادة الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في ضوء نتائج الأستبيانات. ٢- زيادة مستوى الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنسبة لا تقل عن ٧٠% | ١,٠٠٠ | * عميد الكلية * الأقسام العلمية | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١ - عمل استبيانات لقياس مستوى الرضا الوظيفى لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتحديد المشكلات الخاصة بهم. ٢ - وضع آلية للتعامل مع مشكلات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. ٣ - إعداد خطة لزيادة الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. | ٢-١-٣ تحسين الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|---|------------------|--|---|---|---------|
| ١ - وجود توصيف وظيفي للجهاز الإداري بالكلية معتمد طبقا لمعايير ISO ٢٠١٥/٩٠٠١. | دون نفقات | * عميد الكلية * وحدة ضمان الجودة * أمين الكلية | ٢٠١٧ | ١- مراجعة التوصيف الوظيفي الحالي للجهاز الإداري بالكلية مع المعايير التي تتبناها الجامعة طبقا لمعايير ISO ٢٠١٥/٩٠٠١. ٢- عمل التعديلات المناسبة في ضوء أنشطة الكلية. ٣- اعتماد النسخة النهائية من جميع التوصيفات الوظيفية للجهاز الإداري. | ١-٢-٢ استكمال التوصيف الوظيفي للجهاز الإداري بالكلية وفقا لمعايير ISO ٢٠١٥/٩٠٠١ | ٢-٢ تحسين أداء الجهاز الإداري بالكلية | |
| ١ - مسودة بقائمة الدورات التدريبية. ٢ - خطة تدريبية مفعلة لتنمية قدرات الجهاز الإداري. ٣ - قياس أثر ومردود التدريب علي الكلية. | ١,٠٠٠ | * وحدة ضمان الجودة * أمين الكلية * مركز خدمة المجتمع. | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١. إعداد إستبيانات لتقييم الإحتياجات التدريبية في جدرات الجهاز الإداري. ٢. تحليل نتائج الإستبيان وتحديد مسودة بقائمة الدورات التدريبية. ٣. إعداد خطة تدريبية تحدث سنويا طبقا للإحتياجات التدريبية . | ٢-٢-٢ تنمية جدرات الجهاز الإداري بالكلية | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|--|-------------------------------|--|------------------|--|---|--|---|
| ١- وجود خطة لزيادة الرضا الوظيفى للجهاز الإداري في ضوء نتائج الاستبيانات. ٢- زيادة مستوى الرضا الوظيفى للجهاز الإداري بنسبة لا تقل عن ٧٠% | ١,٠٠٠ | * وحدة ضمان الجودة * أمين الكلية * مركز خدمة المجتمع | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١. عمل استبيانات لقياس مستوى الرضاء الوظيفى للجهاز الإداري وتحديد المشكلات الخاصة بهم ٢. وضع آلية للتعامل مع مشكلات الجهاز الإداري. ٣. إعداد خطة لزيادة الرضا الوظيفى الجهاز الإداري. | ٣-٢-٢ تحسين الرضا الوظيفي للجهاز الإداري بالكلية | | |
| ١- وجود وثيقة معتمدة لأولويات البحثية للكلية . ٢- وجود خطة بحثية محدثة و معتمدة. | دون نفقات | * وكيل الكلية للشئون الدراسات العليا و البحث العلمي * لجنة البحث العلمي و الأنشطة العلمية. | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١ - مراجعة أولويات الخطة البحثية للكلية في ضوء تحديد وتحليل المشكلات الصحية داخل النطاق الأقليمي للكلية من خلال:- أ - إستخدام نتائج إستبيانات تحديد المشكلات الصحية في الاقليم. ب- مواكبة تحديث الخطة البحثية للجامعة. ٢- تحديث الخطة البحثية في ضوء مراجعة الأولويات | ١-١-٣ تحديث الخطة البحثية للكلية | ٣-١ توفير البيئة الداعمة للبحث العلمي والبحوث التطبيقية المتميزة | ٣- إنتاج أبحاث علمية تطبيقية بالشراكة مع المجتمع البحثي المحلى و الدولي |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|--|------------------|--|--|-------------------------|---------|
| <p>١ - تزايد أعداد الباحثين الحاصلين علي الجوائز العلمية.</p> <p>٢ - تزايد معدلات النشر محليا و دوليا</p> | ٥,٠٠٠ | <p>*وكيل الكلية للشئون الدراسات العليا و البحث العلمي * لجنة البحث العلمي و الأنشطة العلمية. *لجنة أخلاقيات البحث العلمي</p> | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | <p>١ - تحفيز طلاب الكلية علي البحث العلمي من خلال:- أ- عقد مؤتمر سنوي للطلاب ب- تشجيع الطلاب لعرض أبحاثهم العلمية في المؤتمر العلمي للجامعة. ت - تخصيص مبلغ مالي لأفضل ثلاثة أبحاث طلابية كجائزة تميز في أبحاثهم العلمية.</p> <p>٢ - تحفيز الهيئة التدريسية علي البحث العلمي من خلال:- أ - عقد المؤتمر العلمي السنوي للكلية بالشراكة مع الكليات المتناظرة والجهات الدولية. ب- تشجيع الهيئة التدريسية علي الإشتراك في المسابقة السنوية للنشر الدولي بالجامعة وكذلك مسابقة إختيار أفضل بحث لشباب الباحثين.</p> | ٣-١-٢ تحفيز الهيئة التدريسية والطلاب علي البحث العلمي و النشر محليا ودوليا. | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصري | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمني | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|--|-------------------------------|--|------------------|--|---|-------------------------|---------|
| ١- وجود وثائق دالة على عقد دورات والندوات وورش العمل. ٢- وجود أبحاث علمية مشتركة ٣- وجود مجلة علمية محكمة | بدون نفقات | * وكيل الكلية للشئون الدراسات العليا و البحث العلمي *لجنة أخلاقيات البحث العلمي | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- تدريب القائمين علي البحث العلمي علي كتابة المشاريع البحثية. ٢- تعزيز الشراكة البحثية مع الجهات المانحة. ٣- إنشاء مجلة علمية محكمة | ٣-١-٣ تعزيز مصادر تمويل الأنشطة البحثية | | |
| وجود وثائق تفيد مراجعة اللجنة للبروتوكولات البحثية. | بدون نفقات | *وكيل الكلية للشئون الدراسات العليا و البحث العلمي *لجنة أخلاقيات البحث العلمي | ٢٠١٧ | ١ - تبني مدونة السلوك المسئول في البحث العلمي التي أعدتها الجامعة. ٢- عقد دورات تدريبية في مدونة السلوك المسئول في البحث العلمي . ٣- بدء مراجعة البروتوكولات البحثية لرسائل الماجستير والدكتوراه . | ٣-١-٤ تفعيل ضوابط أخلاقيات البحث العلمي | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|--------------------------------------|------------------|---|--|-------------------------------------|--|
| ١ - وجود خطة معتمدة ومفعلة للمراجعة الداخلية. ٢ - توافر إجراءات تصحيحية موثقة وإعلانها. ٣ - وجود إليات مفعلة ومعلنة لتقييم كفاءة الكلية . | ١,٠٠٠ | *عميد الكلية *وحدة ضمان الجودة | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- وضع خطة معتمدة ومفعلة للمراجعة الداخلية ٢- تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي حضور الدورات التدريبية الخاصة بالمراجعة الداخلية ٣- تحديد موعد ثابت للمراجعة الداخلية لأقسام الكلية الأكاديمية والإدارية ٤- وضع إجراءات تصحيحية موثقة ومعتمدة بعد تمام المراجعة الداخلية. ٥- عمل استبيانات لاستقصاء الآراء حول كفاءة الأداء بإدارات الكلية المختلفة ٦- وضع إليات مفعلة لتقييم كفاءة الكلية ونشرها ٧- التنسيق مع مركز ضمان الجودة بالجامعة ومتابعة الدعم الفني. | ١-١-٤ دعم نظام المراجعة الداخلية بالكلية | ١-٤ دعم نظام الجودة الداخلى بالكلية | ٤- تفعيل نظام الجودة الشاملة لكل قطاعات الكلية |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|--|-------------------------------|--|------------------|--|---|-------------------------|---------|
| ١- وجود آلية معتمدة للاستفادة من دور مركز الجودة بالجامعة فى دعم نظام الجودة بالكلية ٢- وجود وثائق دالة على الدعم الفنى فى التدريب ومتابعة وتقييم أداء كل معيار | دون نفقات | *وحدة ضمان الجودة | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١- وضع آلية معتمدة للاستفادة من دور مركز الجودة بالجامعة فى دعم نظام الجودة بالكلية ٢- الدعم الفنى فى التدريب ٢- متابعة وتقييم أداء كل معيار | ٢-١-٤-٤ الاستفاد من دور مركز ضمان الجودة بالجامعة فى دعم نظام الجودة بالكلية | | |
| ١- وجود منسق للجودة بجميع الأقسام ٢- وجود وثائق دالة على الإجراءات التصحيحية وخطط التحسين. | دون نفقات | *عميد الكلية *مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة | -٢٠١٧ ٢٠١٨ | ١- تحديد منسق للجودة بكل قسم سواء العلمية او الادارية ٢- عقد اجتماعات بصفة دورية مع منسقى الجودة داخل الأقسام للوقوف على ماتم تنفيذه من خطط وأنشطة الجودة بالأقسام الادارية والعلمية ٣- إتخاذ إجراءات تصحيحية فى إطار التحسين المستمر. | ٣-١-٤-٤ إستحداث إليات لإدارة الجودة | | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|--|-------------------------------|---|------------------|---|--|---|--|
| ١ - وجود وثائق دالة على معرفة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بنتائج التقييم ٢ - وجود خطة مفعلة لتحسين الأداء | ٥٠٠٠ | * عميد الكلية * وحدة ضمان الجودة | -٢٠١٧ ٢٠١٨ | ١ - تفعيل وتطبيق إليات التقييم المعدة من قبل الهيئة القومية للاعتماد ٢ - الاستعانة بالمراجعين الخارجيين ٣ - تحليل نتائج التقييم وعرضها علي أدارة الكلية والعاملين بها. ٤ - وضع خطة لتحسين الأداء طبقا لنتائج التقييم وتفعيلها. | ١-٢-٤ تفعيل دور المقيم الخارجى والأستفادة من مردود التقييم | ٢-٤ دعم نظام المراجعة الخارجية | |
| ١ - وجود ممثلي المجتمع فى تشكيل مجالس الكلية المختلفة ٢ - زيادة رضا الأطراف المجتمعية من خدمات الكلية. | دون نفقات | * عميد الكلية * وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة * وحدة ضمان الجودة | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١ - فتح قنوات اتصال مع المؤسسات المجتمعية المختلفة (النقابة - المستشفيات الجامعية والمستشفى التخصصي- الواحدات والمراكز الصحية. ٢ - اشراك ممثلي المجتمع فى مجالس الكلية المختلفة (وزارة الصحة- المستشفيات الجامعية). ٣- قياس رضا الأطراف المجتمعية من خدمات الكلية. | ١-١-٥ اشراك الجهات الصحية فى صنع القرار بالكلية | ١-٥ تعزيز دور الكلية فى المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة | ٥ - تعزيز دور الكلية فى خدمة المجتمع و تقديم رعاية صحية متميزة |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢م

| الغايات | الأهداف الإستراتيجية | الأهداف الإجرائية | الأنشطة التنفيذية | الإطار الزمني | مسئولية التنفيذ | الموازنة بالجنية المصري | مؤشرات الأداء |
|---------|----------------------|---|--|---------------|---|-------------------------|---|
| | | ٢-١-٥ التسويق والإعلان عن الخدمات المقدمة من الكلية | ١- إعداد دليل عن الخدمات المقدمة من الكلية في مجال خدمة المجتمع ٢- إعلان خطة الكلية لخدمة المجتمع على الموقع الإلكتروني للكلية ووسائل الاتصال المختلفة ٣- دعوة المستفيدين من الخدمة لحضور الاجتماعات والندوات التي تعقدها الكلية | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | *وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة *وحدة ضمان الجودة | ١٠,٠٠٠ | ١- وجود دليل معطن عن الخدمات المقدمة من الكلية في مجال خدمة المجتمع ٢- وجود خطة معلنة لخدمة المجتمع على الموقع الإلكتروني للكلية ووسائل الاتصال المختلفة ٣- وثائق دالة على حضور المستفيدين من الخدمة لحضور الاجتماعات والندوات التي تعقدها الكلية |
| | | ٣-١-٥ نشر روح العمل التطوعي المجتمعي بين كافة فئات الكلية | ١- وضع إلية موثقة ومعلنة لتشجيع كافة فئات الكلية على المشاركة في الخدمات التطوعية المجتمعية ٢- رصد حافز معنوي للمشاركين في الخدمات التطوعية المجتمعية | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | *وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة *وحدة ضمان الجودة *مجلس الكلية | ١,٠٠٠ | ١- وجود إلية موثقة ومعلنة لتشجيع المشاركين في الخدمات المجتمعية التطوعية |
| | | ٤-١-٥ قوافل الأصحاب البيئي وندوات التوعية | ١- عقد ندوات للتوعية داخل وخارج الكلية بناءا على الإحتياجات المجتمعية السابق تحديدها ٢- المشاركة الفعالة في قوافل الاصحاب البيئي التي تنظمها الجامعة بصفة دورية | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | *وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة | دون نفقات | ١- وجود وثائق دالة على تحليل نتائج الإستبيانات ٢- وجود وثائق دالة على عقد ندوات توعية خارج وداخل الكلية ٣- وجود وثائق دالة على مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في قوافل الأصحاب البيئي التي تنظمها الجامعة بصفة دورية |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|--|------------------|---|--|---------------------------------------|---|
| تزايد المتردين علي الوحدة الجماهيرية بالكلية. وجود الأدلة الإرشادية الخاصة بالتنقيف الصحي. | ٢٠,٠٠٠ | * عميد الكلية وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة *أمين الكلية | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | ١- التوسع في الخدمات المقدمة من الوحدة من خلال:- أ- زيادة عد ساعات الخدمة المقدمة لتوسيع قاعدة المستفيدين ب-زيادة الادوات وأتخاذ اللازمة نحو صيانتها. ت- تحويل الحالات التي تحتاج إلي رعاية طبية الي المستشفى الجامعي. ث- إعداد ادلة إرشادية للمساهمة في التنقيف الصحي. | ٥-١-٥ تعزيز الخدمات المقدمة من الوحدة الجماهيرية بالكلية. | | |
| ١- وجود خطة مفعلة لصيانة المنشآت والاجهزة ٢- عمل صيانة دورية للمنشآت والاجهزة | ٥٠,٠٠٠ | * وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب *أمين الكلية | ٢٠١٧- ٢٠١٨ | ١- تقييم الوضع الحالي للمنشأه ٢- وضع خطة معتمدة لصيانة المنشآت والاجهزة بالتنسيق مع الجامعة. ٣- متابعة تنفيذ وتفعيل خطة الصيانة ٤- تفعيل عقود الصيانة الحالية وتجديد عقود الصيانة المنتهية ٥- متابعة تنفيذ عقود الصيانة الخاصة بالمنشآت والاجهزة | ٦-١-١ دعم نظام صيانة المنشآت | ٦-١ صيانة البنية التحتية للكلية | ٦- الحفاظ علي البنية التحتية وزيادة الموارد الذاتية |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض- جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|--|-------------------------------|--|------------------|---|--|--|---------|
| ١- وجود إجراءات أمن وسلامة مفعلة ومعروفة لدى العاملين وأعضاء هيئة التدريس والطلاب | ٥٠,٠٠٠ | *أمين الكلية *المسئول الأمنى بالكلية | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١- إعادة تأهيل أماكن ومرافق الكلية ٢- تشكيل لجنة لوضع اجراءات الأمن والسلامة ٣- متابعة تنفيذ وتفعيل اجراءات الأمن والسلامة داخل الكلية ٤- شراء الاجهزة المطلوبة لدعم الأمن والسلامة داخل الكلية ٥- عقد ندوات وورش عمل للتوعية والتعريف باجراءات الامن والسلامة وكيفية استخدام أجهزة دعم الأمن والسلامة ٦- إنشاء وحدة لإدارة الأزمات و الكوارث | ١-٦-٢ دعم إليات وإجراءات الأمن والسلامة داخل الكلية | | |
| ١- إلية معتمدة لتعزيز أنشطة وحدة التدريب. ٢- نماذج من إعلانات التسويق ٣- زيادة الموارد الذاتية. | ٥,٠٠٠ | *عميد الكلية *وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة *أمين الكلية | -٢٠١٧ ٢٠٢٢ | ١- تحديد إحتياجات المجتمع ٢- التسويق الفعال لأنشطة الوحدة التدريب. ٣- التسويق الفعال لأنشطة للوحات ذات الطابع الخاص | ١-٢-٦ التوسع في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص | الموارد الذاتية ٢-٦ تعزيز لكلية | |

الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة قناة السويس ٢٠١٧-٢٠٢٢ م

| مؤشرات الأداء | الموازنة بالجنية المصرى | مسئولية التنفيذ | الإطار الزمنى | الأنشطة التنفيذية | الأهداف الإجرائية | الأهداف الإستراتيجية | الغايات |
|---|-------------------------------|---|------------------|--|---------------------------------|-------------------------|---------|
| <p>١ - وجود إلية معلنه لجذب الطلاب الوافدين. ٢ - تزايد التحاق الطلاب الوافدين بالكلية بمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا. ٣ - وجود قرارات لمجلس الكلية لجدولة المصروفات الدراسية قبل منح الدرجة العلمية في ضوء لوائح الجامعة.</p> | دون نفقات | وكلاء الكلية لشئون التعليم والطلاب والدراسات العليا والبحوث | ٢٠١٧- ٢٠٢٢ | <p>١ - تحديث موقع الكلية الألكترونى باللغتين العربية والانجليزية ٢ - وضع إلية لجذب الطلاب الوافدين وإعلانها على موقع الكلية. ٣ - تفعيل مكتب دور مكتب العلاقات الثقافية. ٤ - تسهيل الحصول على الموافقات الأمنية للوافدين. ٥ - تسهيل الحصول على سكن مناسب. ٦ - متابعة المشاكل الأكاديمية والاجتماعية المحتمل حدوثها للوافدين. ٧ - أشراك الطلاب الوافدين للأنشطة الاجتماعية مثل الإفطار الدولي للوافدين بالجامعة. ٨ - إشراك الجامعة في توفير تسهيلات للطلاب الوافدين المتعثرين في سداد المصروفات الدراسية .</p> | ٢-٢-٦ جذب الطلاب الوافدين | | |