



معايير اختيار القيادات الأكاديمية

- حضور دورات في تنمية القدرات الإدارية والقيادية.
- الحصول على إنتاج علمي (عدد من الأبحاث العلمية).
- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- الإلمام التام بمجالات تخصص المؤسسة.
- المساهمة في مجالات الجودة والتطوير.
- السجل الوظيفي يشهد بالنزاهة والالتزام.
- التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء.
- يكون سن المتقدم مناسباً لتقديم برنامجه لمدة واحدة على الأقل.
- تقديم خطة مكتوبة تعكس رؤيته لسبل التطوير في الكلية ونمط القيادة الذي سيقوم باتباعه
- القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
- القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
- القدرة على التعامل الوسائط الإلكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.



معايير اختيار القيادات الإدارية

١. توافر متطلبات شغل الوظيفة كالاتي:

- يفضل ان يكون لديه خبرة في مجال العمل الإداري لا تقل عن عشر سنوات.
- إجادة التعامل مع الحاسب الآلي.
- يفضل الحصول على مؤهل جامعي.
- حسن السمعة والحصول على تقدير امتياز في آخر أربع تقارير لتقييم الأداء.

٢. عدم توقع أي جزاءات عليه في السنوات الخمس الأخيرة.

٣. مشاركاته في تطوير العمل الإداري بالكلية خلال السنوات الثلاث الأخيرة.

مدير وحدة الجودة

أ.م.د/ هناء قاسم فرج

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نادية محمد السيد